

JAARVERSLAG 2024

DE ARK HAARLEM



INHOUDS OPGAVE

<u>INLEIDING</u>	3
<u>ALGEMEEN</u>	4
<u>MISSIE EN VISIE</u>	5
<u>STRATEGISCHE DOELEN</u>	6
<u>DOELGROEPEN EN SAMEN WONEN</u>	7
<u>SAMEN WERKEN</u>	8
<u>SAMEN VERBINDEN</u>	9
<u>SAMENWERKING</u>	9
<u>BESTUUR EN ORGANISATIE</u>	10
<u>PERSONEEL</u>	12
<u>KWALITEIT</u>	13
<u>FINANCIELE JAARVERANTWOORDING</u>	14
<u>BIJLAGE 1 BRIEF AAN DE GEMEENSCHAP</u>	18



INLEIDING

De Ark Haarlem is een gemeenschap waar mensen met en zonder verstandelijke beperking samen leven en werken. Wij geloven in de kracht van ontmoeting, verbondenheid en wederkerigheid. In een samenleving die steeds meer individualiseert, bieden wij een plek waar iedereen welkom is, waar mensen zich gezien en gewaardeerd voelen en waar bewoners en deelnemers bijdragen aan een groter geheel.

In dit jaarverslag blikken we terug op het jaar 2024. Een intensief en bewogen jaar, zowel in de organisatie als daarbuiten. Een jaar waarin we als gemeenschap de koers voor de komende jaren vaststelden in een nieuw mandaat, een meerjarenplan, met als belangrijke mijlpalen de verdere ontwikkeling van onze huidige locatie (2025-2027) en de verhuizing naar Landgoed Dennenheuvel in 2028. En waarin we hard hebben gewerkt om dit te realiseren.

Op het moment van schrijven weten we dat deze verhuizing niet door zal gaan. Na een lange periode van onderzoek en vele gesprekken met de gemeenschap hebben we aan de eigenaar van Dennenheuvel (DCBV) moeten aangeven dat het project onder de huidige voorwaarden voor De Ark niet haalbaar is. Een verdrietig besluit met grote impact voor de gemeenschap en de Ark als zorgorganisatie. In dit jaarverslag nemen we een brief op die toelichting geeft op dit proces. Tegelijkertijd blikken we terug op alle mooie momenten van het afgelopen jaar, op wie we zijn en wat we mochten geven en ontvangen. Dit leeft voort – in herinneringen, in gedeelde verhalen en vooral in de relaties die zijn gegroeid en geworteld in vertrouwen.

Dank aan iedereen die in het afgelopen jaar heeft meegebouwd, meegeleefd en meegebeden: vrijwilligers, donateurs, burens, kerken, fondsen, ondernemers en stille krachten. Uw betrokkenheid heeft De Ark Haarlem goed gedaan!

"We zijn een gemeenschap waar mensen met en zonder verstandelijke beperking samenwonen en samenwerken. We dragen elkaars moeiten, genieten van het samen zijn en van het plezier dat we met elkaar hebben. We moedigen elkaar aan om te groeien en nieuwe dingen te leren, of dat nu gaat om henzelf of om hun werk. We geven ruimte om na te denken, om nieuwe dingen te ontdekken en om met elkaar te praten over wat ons inspireert en wat we ten diepste belangrijk vinden. Samen werken we aan een wereld waarin iedereen, met of zonder beperking of handicap, van onschatbare waarde is".



1.ALGEMEEN

Naam: Stichting de Arkgemeenschap Regio Haarlem
Adres: Krommelaan 4, 2061 LM te Bloemendaal
E-mail: info@arkhaarlem.nl
RSIN: 855691256
KvK: 64496449
Website www.arkhaarlem.nl

Oprichting stichting

Stichting De Arkgemeenschap Regio Haarlem, statutair gevestigd te Bloemendaal, is opgericht op 5 november 2015.

Activiteiten

De stichting stelt zich ten doel: (initiatieven ontwikkelen ten aanzien van) het stichten, beheren en in stand houden van een gemeenschap in de regio Haarlem waar mensen met en zonder verstandelijke beperking samen wonen, samen werken en samen optrekken; zomede alles te doen dat daartoe wenselijk of bevorderlijk is, in de ruimste zin van het woord.

Het bestuur

Het bestuur heeft de volgende samenstelling:

Dhr. G.J.W. (Paul) Peters- voorzitter
Mw. B.J. (Brigit) Lammersen- penningmeester
Dhr. J.P.C. (Jan) Kroft - algemeen lid
Dhr. C.N. (Cees) Min - algemeen lid

Vaststelling jaarverslag en jaarrekening 2024

Het bestuur heeft de jaarstukken van 2024 vastgesteld in de bestuursvergadering van 29 april 2025. Het negatieve resultaat is onttrokken aan het stichtingsvermogen (algemene reserve).

2. MISSIE EN VISIE

De Ark Haarlem biedt mensen met een verstandelijke beperking een warm thuis, een plek waar zij zich kunnen ontwikkelen, betekenisvolle relaties kunnen opbouwen en hun talenten kunnen inzetten. Wij geloven dat ieder mens unieke kwaliteiten heeft en dat een inclusieve gemeenschap bijdraagt aan het welzijn en de levenskwaliteit van alle betrokkenen.

Onze missie rust op drie pijlers:

1. **Samen leven:** een veilige en geborgen woonomgeving waarin bewoners, medewerkers en vrijwilligers in gelijkwaardigheid samenleven.
2. **Samen werken:** zinvolle dagbesteding en werkplaatsen waar bewoners en deelnemers hun talenten ontdekken en benutten.
3. **Samen verbinden:** actief bijdragen aan een inclusieve samenleving door samenwerking met buurtbewoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

Onze visie is om een duurzame, kleinschalige gemeenschap te creëren waarin wederkerige zorg en inclusie centraal staan. Wij willen in het klein in Bloemendaal bijdragen aan een Nederland dat "zich ontwikkelt tot een samenleving waarin mensen met een beperking gewoon mee kunnen doen. Een samenleving waarin mensen met een beperking een betekenisvol eigen leven kunnen leiden " (VNG Visie 2030).

Dat doen wij, als onderdeel van L'Arche (Ark Internationaal), in verbondenheid met 160 Arkgemeenschappen wereldwijd. Kijk voor meer informatie op <https://avecetsans.larche.org>.

L'RACHE IN THE WORLD

For almost 60 years, we've created spaces of friendship where people with and without disabilities, share living experiences and enrich each other's visions of the world.



3. STRATEGISCHE DOELEN

Het meerjarenbeleidsplan 2025-2029 van de Ark Haarlem zet in op zes strategische aandachtsgebieden. Deze strategische doelen zijn vertaald in onderliggende jaarplannen.

- **GEMEENSCHAP**

We zijn een levendige gemeenschap van mensen met en zonder beperking, mensen die inwonen, mee-wonen of goede buur zijn. Mensen die betaald werk vervullen of vrijwilligerswerk doen. Een groeiende en dynamische gemeenschap waar ruimte is voor iedereen en mensen zich verbinden en verbonden weten.

- **WONEN EN WERKEN**

We zijn geworteld in Bloemendaal en omstreken. We bieden woonruimte in woongroepen en onderscheidende werkgelegenheid voor mensen met en zonder beperking, tijdelijk en permanent. We zoeken continu naar nieuwe manieren van wonen en werken om aan te sluiten bij veranderingen in de maatschappij.

- **DENNENHEUVEL**

Landgoed Dennenheuvel staat bekend als de meest levensloopbestendige, sociaal inclusieve en warme wijk van Bloemendaal. Andere gemeenten en project ontwikkelaars gebruiken Dennenheuvel als voorbeeld voor hoe we samen willen leven in Nederland.

- **LEIDERSCHAP**

Het leiderschap ondersteunt de bloei van de gemeenschap, geeft ruimte, stimuleert vernieuwing en zorgt voor financiële ruimte om deze bloei en vernieuwing te financieren. We pionieren met nieuwe vormen van wonen, werken, vieren en gemeenschap zijn, zowel op Landgoed Dennenheuvel als daarbuiten.

- **ONS VERHAAL**

Ons verhaal is bekend in Bloemendaal en omstreken; We worden regelmatig gevraagd om ons verhaal te vertellen en stimuleren anderen om hetzelfde te doen. Verhalen vertellen zit inmiddels in ons DNA.

"Op onze eigen manier willen we een antwoord bieden op de individualisering van de samenleving en verschraving van de zorg. Er zijn mensen die structureel of tijdelijk niet mee kunnen komen in onze samenleving als gevolg van prestatiedruk of het overvragen van het individu. Er is een groot personeelstekort met als gevolg steeds wisselende begeleiders en uitzendkrachten. Er wordt een groter beroep gedaan op mantelzorgers. Door het samen te doen, door samen te wonen, door als vrijwilligers mee te werken, ouders/verwanten actief te betrekken, door gemeenschap en zorg te combineren willen we een plek zijn waar iedereen mee kan en mag doen".

PAUL PETERS, VOORZITTER DE ARK HAARLEM

4. DOELGROEPEN

De Ark is er voor mensen die behoefte hebben aan een veilige en warme gemeenschap waarin ze zich kunnen ontwikkelen en betekenisvol kunnen bijdragen.

- **Mensen met een verstandelijke beperking** die op zoek zijn naar een plek waar ze kunnen wonen, werken en zich gewaardeerd voelen.
- **Vrijwilligers en medewerkers** die vanuit betrokkenheid en passie willen bijdragen aan een inclusieve samenleving.
- **Buurtbewoners en betrokkenen** die via de Tuinderij, vieringen en andere activiteiten verbonden willen zijn met De Ark.
- **Familieleden en mantelzorgers** die op zoek zijn naar een ondersteunende omgeving waarin hun dierbaren zich thuis voelen.
- **Partners en organisaties** die willen bijdragen aan de missie van De Ark door samenwerkingsverbanden en ondersteuning.

“

"De Ark is een levendige gemeenschap met een breed netwerk en veel betrokken vrijwilligers. In 2024 waren er **43 vrijwilligers** actief op de Tuinderij, de Werkplaats en in Pelletier. Kookvrijwilligers, tuinvrijwilligers, fietsvrijwilligers, vervoersvrijwilligers, vrijwilligers die ondersteunen bij de vieringen en activiteiten van de gemeenschap, communicatievrijwilligers... Graag zetten we jullie bij deze in het zonnetje!! Heel veel dank voor alle aandacht, inzet en betrokkenheid!"

5. SAMEN WONEN

Arkhuys Pelletier: De Ark Haarlem heeft sinds 2019 een kleinschalige woonlocatie in de gemeente Bloemendaal. In Arkhuys Pelletier wonen tien mensen samen, zes huisgenoten met een verstandelijke beperking, twee woonbegeleiders, een student en een internationale vrijwilliger. Ook is een plek voor loges in huis (kortdurend verblijf). In 2024 maakten twee personen gebruik van deze logeerfunctie.

Arkhuys Pelletier is een plek zijn waar je je thuis mag voelen en waar verbondenheid, vriendschap en groei centraal staan. We bieden begeleiding en woonzorg op basis van het persoonsgebonden budget. Alle bewoners hebben een WLZ indicatie ZZP VG 3-6, inclusief dagbesteding, exclusief behandeling.

arkhaarlem.nl/wonen



6. SAMEN WERKEN

Bij De Ark Haarlem kunnen deelnemers zowel binnen als buiten werken. De combinatie van creatief bezig zijn en werken in een (biologische) tuinderij van formaat is uniek. Zowel de Werkplaats als de Tuinderij is, naast dagbestedingslocatie, ook een voorliggende WMO voorziening, gesubsidieerd door de Gemeente Bloemendaal. Er werkten in 2024 13 deelnemers en 43 (tuin)vrijwilligers bij De Ark Haarlem en er waren 50 oogstaandeelhouders.

De Werkplaats: De Werkplaats in Bloemendaal is vijf dagen per week geopend. Hier worden creatieve activiteiten aangeboden, zoals textielbewerking, houtbewerking en schilderen. Ook worden er tuingerelateerde producten gemaakt, o.a. jam, thee, azijn, kruidenzout, vogelhuisjes en insectenhôtels. De producten worden verkocht in het eigen winkeltje en verschillende keren per jaar staan we met deelnemers op markten in de omgeving van Bloemendaal.

De Tuinderij: Op loopafstand van de Werkplaats ligt Tuinderij De Ark, een combinatie van een zelfoogsttuin, ontmoetingsplek en zorgtuinderij, waar op biologische wijze groenten, bloemen en kruiden geteeld worden. Deelnemers helpen met het onderhoud van de moestuin, vanaf het zaaien tot het oogsten van de biologische groentes en fruit.



“

Terugblik 2024 Wonen & Werken

In het afgelopen jaar was er veel beweging in de Ark. We namen afscheid van vertrouwde gezichten, de coördinator van de Werkplaats, de gemeenschapsverantwoordelijke en adjunct-verantwoordelijke (pioniers van het eerste uur), de zorgtuinder en twee medewerkers van het woonteam. Zij gaven het stokje door aan hun opvolger. Tijdens de kapitteldag in oktober 2024 stonden we stil bij deze overgangsfase van de Ark, een fase van pionieren naar bestendigen. Een fase die nodig is voor de toekomstbestendigheid van de Ark, maar ook de nodige uitdagingen met zich mee brengt.

We zijn trots en dankbaar voor de ontwikkelingen bij Pelletier, de Werkplaats en de Tuinderij. Er worden prachtige producten gemaakt, nieuwe mensen schoven bij ons aan (ook op de wachtlijst) en het aantal oogstaandeelhouders is gegroeid. We verwelkomden in 2024 een nieuwe huisgenoot (logé) en twee deelnemers. Twee studenten van de Hogeschool (Social Work) zijn in 2024 gestart met een stage bij de Ark. Het is mooi om onze missie en zorgvisie te kunnen delen met toekomstige zorgprofessionals. Een leerervaring voor beide partijen.

7. SAMEN VERBINDEN

Bewustwording en Voorlichting: De Ark Haarlem zet zich in voor bewustwording over inclusie en gelijkwaardigheid in de samenleving. We organiseren voorlichtingsactiviteiten, geven gastlessen en bieden stageplekken aan studenten en zorgprofessionals. Door mensen bewust te maken van de kracht van gemeenschap en wederkerigheid, hopen we bij te dragen aan een inclusievere maatschappij.

Plekken van vieren en ontmoeting: Een essentieel onderdeel van De Ark Haarlem is het creëren van plekken waar viering en ontmoeting centraal staan. Dit uit zich in gezamenlijke maaltijden, feestdagen, vieringen en andere sociale evenementen. Door regelmatig samen te komen, versterken we de onderlinge verbondenheid en geven we betekenis aan het dagelijks leven.

8. SAMENWERKING

De Ark Haarlem wil niet alleen een unieke bijdrage leveren aan de zorg in de regio, maar ook actief samenwerken met andere zorg- en welzijnsorganisaties. Zeker gezien onze kleinschaligheid is samenwerken van groot belang.

Zorgorganisaties (in de regio): We werken samen met andere zorgorganisaties uit de regio voor uitwisseling van expertise en het bieden van zorg en ondersteuning. Op dit moment werken we onder meer samen met SIG, Landzijde, De Waerden en Philadelphia. Ten aanzien van kwaliteit en ICT werken wij samen met De Ark Gouda (gecontracteerd bij zorgkantoor VGZ).

Maatschappelijke organisaties: Voor inbedding in de lokale gemeenschap, verkoop van onze producten en het bieden van werk voor mensen met een lichte beperking of vrijwilligers investeren we in contact met onze burens, lokale ondernemers, scholen en kerken. Zo organiseren wij Open Huiskamers met Stichting de Baan en bieden we schooltuintjes aan.

De gemeente Bloemendaal: De Gemeente Bloemendaal is een belangrijke partner van ons; zowel moreel als financieel dragen ze bij. We willen deze samenwerking verder uitbreiden en oriënteren op om omliggende gemeenten te betrekken in onze activiteiten.

De Ark Internationaal (L'Arche): De Ark Internationaal ondersteunt op het gebied van gemeenschapsleven, marketing en communicatie, training van medewerkers en internationalisering. We voelen ons verbonden met gemeenschappen wereldwijd en werken samen met de Nederlandsprekende gemeenschappen in Nederland en Vlaanderen.

ASF/ESC: Elk jaar verwelkomt De Ark Haarlem een jonge vrijwilliger uit het buitenland die een jaar lang met ons samenleeft en werkt. Deze vrijwilliger komt via zendingsorganisatie Aktion Sühnezeichen Friedensdienste (ASF). Om dit mogelijk te maken ontvangt De Ark Haarlem jaarlijks een Europese subsidie middels het programma European Solidarity Corps. Dit programma biedt jongeren de kans om kennis en ervaring op te doen in verschillende landen, terwijl ze bijdragen aan lokale organisaties en gemeenschappen.



Terugblik 2024 Samen verbinden en Samenwerking

Vrijwel iedere vrijdagmiddag organiseerde de Ark Haarlem een weeksluiting in de Adelbertkapel in Bloemendaal, met aansluitend een hapje en drankje op de Dennenweg. Een moment van verstillig, inspiratie en ontmoeting. Maandelijks op zondagmiddag was er De Open Huiskamer, een plek waar jongeren met een verstandelijke beperking elkaar kunnen ontmoeten. De Open Huiskamer wordt georganiseerd in samenwerking met Stichting de Baan. In 2024 deden er gemiddeld 10-15 deelnemers mee aan de activiteiten.

De Ark zoekt graag samenwerking en verbinding met de (Bloemendaalse) samenleving. Indien mogelijk werken we samen met andere zorgaanbieders en welzijnsorganisaties. Zo konden mensen een taalstage volgen op de Tuinderij en werkten er in 2024 diverse (betaalde) vrijwilligers bij de Ark met een afstand tot de arbeidsmarkt. De leerlingen van groep 5 van de Theresiaschool gingen in het voorjaar van 2024 aan de slag op hun eigen schooltuintje op de Tuinderij. Een mooi samenwerkingsproject waar kinderen leren over voedselproductie, natuur, biodiversiteit, klimaat en water. Maar ook over eigenaarschap, verantwoordelijkheid en zorg voor de aarde.



9. BESTUUR EN ORGANISATIE

De Ark Haarlem hanteert de principes van de Governancecode Zorg 2022, afgestemd op de schaal en missie van de organisatie. De governance is ingericht om goede zorg te waarborgen, de maatschappelijke doelstellingen te realiseren en het maatschappelijk vertrouwen te versterken.

Bestuur: De Ark wordt geleid door een zelfstandig bestuur, dat toezicht houdt op de koers en continuïteit en zorgdraagt voor een gezonde bedrijfsvoering. Naast het bestuur is er een

Gemeenschapsraad, die als medezeggenschapsorgaan het bestuur adviseert en ondersteunt. De raad bewaakt de missie en identiteit en bestaat uit medewerkers, ouders/verwanten en vrijwilligers. Minimaal zes keer per jaar komt de raad bijeen om belangrijke beslissingen te bespreken.

Team: Het team bestaat uit een directeur (gemeenschapsverantwoordelijke), een verantwoordelijke wonen en verantwoordelijke dagbesteding, een zorgtuinder en begeleiders voor wonen en dagbesteding. Twee stafmedewerkers ondersteunen op het gebied van administratie, financiën en communicatie.

Medezeggenschap en Betrokkenheid: Medezeggenschap is een kernwaarde van De Ark Haarlem. Bewoners, deelnemers, ouders, medewerkers en vrijwilligers worden actief betrokken bij het meerjarenbeleidsplan en via diverse inspraakorganen. In plaats van een ondernemingsraad vindt jaarlijks een personeelsvergadering plaats waarin strategische plannen, financieel beleid en sociale ontwikkelingen worden besproken.

Tevredenheidsmetingen: Elke twee jaar wordt een tevredenheidsonderzoek uitgevoerd onder bewoners, deelnemers, ouders/verwanten en medewerkers. De resultaten worden besproken met alle betrokkenen en leiden tot verbeterpunten in het jaarplan en jaarverslag.

Internationale Verbondenheid: De Ark Haarlem maakt deel uit van De Ark Internationaal, een federatie van ruim 150 Arkgemeenschappen. Deze organisatie stelt eisen aan zorgkwaliteit, gemeenschapsleven en transparantie. Een envoy, afgevaardigd door De Ark Internationaal, begeleidt en controleert De Ark Haarlem op deze punten en draagt bij aan de continue ontwikkeling van de gemeenschap.



Terugblik 2024 Bestuur

Belangrijke thema's in 2024 waren financiën, huisvesting en leiderschap.

Financien: De Ark is een kleinschalig wooninitiatief en daarmee financieel kwetsbaar. Door toenemende personele kosten is er in 2024 een financieel tekort ontstaan. Er is een grote inzet geweest om nieuwe huisgenoten en deelnemers te werven, wat heeft geresulteerd in groei in omzet, een beperkt negatief resultaat in 2024, een positieve kasstroom in 2025 en een uitbreiding van het aantal mensen op de wachtlijst.

Huisvesting: het bestuur en de directie hebben in 2024 veelvuldig overleg gehad met de projectontwikkelaar DCBV, de Congregatie De Zusters van de Goede Herder en de gemeenschapsraad met betrekking tot de nieuwbouw. Zowel de juridische structuur van de hoofdverhuurder als de stijging van huurprijzen zetten het concept onder grote druk. In 2024, maar ook in de eerste helft van 2025 hebben velen zich met hart en ziel ingezet om de landing van De Ark op het nieuwe landgoed Dennenheuvel mogelijk te maken. Helaas heeft dit niet geleid tot het gewenste resultaat (zie bijlage 1).

Leiderschap: in het meerjarenbeleidsplan 2025-2029 is gekozen voor een nieuw leiderschapsmodel. Gezien de financiële en organisatorische uitdagingen is er in juni 2024 gekozen om een interim-gemeenschapsverantwoordelijke aan te trekken die de Ark in deze overbruggingsfase kan ondersteunen.



10. PERSONEEL

AANTAL PERSONEELSLEDEN EN DESKUNDIGHEIDSNIVEAU 2024

Team	Aantal medewerkers	Deskundigheidsniveau
Wonen	9	HBO Pedagogiek, MBO Persoonlijk Begeleider Maatschappelijke Zorg, HBO Geestelijke verzorging, Analystische diepte therapie Carl Jung Z verpleegkunde, HBO Fysiotherapie Master Degree Social Sciences
Dagbesteding / Tuinderij	4	MBO Persoonlijk Begeleider Gehandicaptenzorg, Docent Beeldende vorming, Inrichtingswerk (Sociale academie) en School van de Kunsten
Ondersteunende diensten	2	HEAO en HBO PABO
Gemeenschapsverantwoordelijke	1	HBO Social Work Post HBO bedrijfskunde in de zorg
Orthopedagoog (op ZZP basis)		

Totaal aantal medewerkers	16
---------------------------	----

Als erkend leerbedrijf bieden wij stageplekken op zowel MBO- als HBO-niveau, met volop kansen voor persoonlijke groei en ontwikkeling. In 2024 hadden wij 2 stagiaires van het NOVA College.

ZIEKTEVERZUIM

In 2024 had De Ark Haarlem een ziekteverzuimpercentage van 12%. Dit percentage ligt hoger dan het landelijk gemiddelde. Reden is een langdurige uitval van 1 van onze medewerkers. We zullen ook in 2025 blijven inzetten op een fijne, veilige en inspirerende werkomgeving en een goed verzuimbeleid om het ziekteverzuim te verlagen en voorkomen.

11. KWALITEIT

We vinden het belangrijk om de kwaliteit van zorg en het welzijn van onze huisgenoten, deelnemers als medewerkers te waarborgen. In ons kwaliteitshandboek zijn diverse beleidstukken opgesteld rond kwaliteit en veiligheid die bijdragen aan de gestelde kernwaarden en aansluiten bij onze Identiteit en Missie en de wettelijke- en beleidskaders.

Kwaliteitsoverleg: Iedere drie maanden is er een kwaliteitsoverleg met de coördinatoren van de drie locaties. Tijdens dit overleg worden kwaliteitszaken besproken. Te denken valt aan incidentmeldingen, klachten en kwaliteitsmetingen (RI&E, Arbo, tevredenheid) en de voortgang van lopende acties. Verantwoording vindt plaats in de jaarlijkse kwaliteitsrapportage en sinds 2024 tevens in de Jaarverantwoording Zorg (DigiMV).

Vertrouwenspersoon: De Ark Haarlem heeft twee vertrouwenspersonen aangesteld die indien gewenst ondersteuning kunnen bieden aan bewoners, deelnemers en medewerkers. Sinds 2025 is De Ark Haarlem lid van Klachtenportaal Zorg.



Terugblik 2024 Kwaliteit

Medewerkers: Er is in 2024 geen beroep gedaan op de vertrouwenspersonen. Ook zijn er geen formele klachten binnengekomen. Wel hebben twee medewerkers een melding gedaan bij de gemeenschapsverantwoordelijke, waarbij aandacht is gevraagd voor het borgen van een veilige werk & leefomgeving (werkdruk, sociale veiligheid, open verbeter- en meldcultuur). Deze meldingen zijn besproken met de betrokkenen en tevens in het kwaliteitsoverleg en met het bestuur. Naar aanleiding van deze meldingen is besloten een onafhankelijke klachtencommissie in te stellen en het thema Veiligheid structureel te agenderen binnen de teams. Ook is er in 2024 aandacht besteed aan de toegankelijkheid/informatievoorziening bij incidenten en klachten.

Bewoners/deelnemers: Er is in 2024 geen beroep gedaan op de vertrouwenspersoon. Ook zijn er geen formele klachten binnengekomen. Er zijn in 2024 acht incidentmeldingen gedaan. Deze meldingen hadden betrekking op een onveilige situatie of ongewenst gedrag. De incidenten zijn op individueel niveau opgevolgd en naar tevredenheid van alle betrokkenen afgerond. Waar nodig zijn nieuwe (organisatiebrede) afspraken gemaakt.

11. FINANCIËLE JAARVERANTWOORDING

BALANS PER 31-12-2024

	31 dec 2024		31 dec 2023
ACTIVA			
Materiële vaste activa	4.182		3.794
Vorderingen	19.348		24.641
Bankdeposito's en giro's	139.620		176.373
Balanstotaal activa	163.150		204.781
PASSIVA			
Stichtingsvermogen	12.407		39.383
Voorzieningen	81.671		81.643
Kortlopende schulden en overlopende passiva	69.072		83.755
Balanstotaal passiva	163.150		204.781

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024

BATEN	2024		2023
Zorgvergoedingen Wonen	302.326		293.608
Vergoedingen diverse woonkosten	81.023		71.710
Zorgvergoedingen werkplaats	171.427		145.940
Uitkeringen ziekteverzuimverzekering	42.823		45.036
Verkopen Werkplaats	4.783		5.180
Vervoersvergoeding Werkplaats	7.560		
Oogstaandelen	9.438		19.740
Vrijwillige bijdragen gemeenschapsleden	4.832		3.084
Diverse baten	2.458		2.190
Donaties fondsen, kerken, particulieren	19.621		21.910
Subsidie gemeente Bloemendaal	15.000		15.000
Totaal baten	661.291		623.398

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2024

LASTEN			
Salarissen wonen	302.219		258.254
Salarissen werkplaats	82.786		124.614
Salarissen tuinderij	30.812		15.913
Salarissen gemeenschap	103.095		84.110
Overige personeelskosten	44.897		
Huisvesting Pelletier	40.833		28.409
Overige kosten Pelletier	14.916		24.134
Kosten Werkplaats De Ark	20.675		17.806
Kosten Tuinderij De Ark	10.993		10.471
Kosten gemeenschap	4.639		3.364
Kosten Ark Internationaal/regionaal	8.692		
Kantoorkosten en overige kosten	23.610		47.036
Donatie aan reservering Arkhuis nieuwbouw	0		5.425
Donaties	100		3.550
Totaal lasten	688.267		623.086
Resultaat	(26.976)		312

TOELICHTING OP DE BALANS EN STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Algemene toelichting

Stichting De Arkgemeenschap Regio Haarlem is feitelijk gevestigd te Bloemendaal en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 64496449.

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, zijnde RJKC1 'Kleine organisaties zonder winststreven'. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, tenzij anders vermeld.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiele vaste activa

Materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost. De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan een jaar.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Bijdragen voor projecten worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de projectkosten zijn gemaakt. Bijdragen worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben

NIET UIT DE BALANS BLIKENDE RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

De stichting heeft geen andere verplichtingen dan in de balans verantwoord

BIJLAGE 1. BRIEF AAN DE GEMEENSCHAP

Nieuwsbrief De Ark Haarlem 18 Juni 2025

Belangrijk nieuws over onze toekomst

Lieve bewoners, deelnemers, medewerkers, ouders, vrienden, vrijwilligers en andere betrokkenen,

De Ark Haarlem is al tien jaar een plek waar we met veel liefde en aandacht het leven delen, waar mensen met én zonder verstandelijke beperking samen wonen, werken en vieren. In die jaren is er dankzij de inzet van velen een bijzonder mooie gemeenschap ontstaan.

Ons woonhuis Pelletier, waar 11 mensen in al hun veelkleurigheid samen wonen. Op de Werkplaats werken deelnemers met plezier op de tuin en in het atelier. De Tuinderij is sinds de start tien jaar geleden uitgebloeid tot een echte community garden, een ontmoetingsplaats, zelfoogsttuin en zorgtuinderij. Beide zijn een voorliggende voorziening van de Gemeente Bloemendaal, een plek waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt welkom zijn om mee te werken. En rond deze plekken is een grote kring van betrokken medewerkers, vrienden en vrijwilligers ontstaan die we de gemeenschap noemen.

Vandaag, in de week van ons 10-jarig Lustrumfeest, schrijven we u met een verdrietig bericht.

We stoppen als partner op Dennenheuvel en beëindigen de Ark als zorgorganisatie

Na een lange periode van onderzoek en vele gesprekken met de gemeenschap hebben we aan de eigenaar van Dennenheuvel (DCBV) moeten aangeven dat het project onder de huidige voorwaarden voor De Ark niet haalbaar is. Het betreft een combinatie van meerdere factoren. De Ark levert zorg en ondersteuning op basis van het Persoonsgebonden Budget (scheiden wonen/zorg). Doordat de nieuwbouw wordt verhuurd door een commerciële eigenaar (DCBV) is het niet mogelijk om huurtoeslag aan te vragen voor de onzelfstandige woningen op de begane grond. Met oog op de marktconforme huurprijzen is een verhuizing naar het vernieuwde Dennenheuvel voor onze (toekomstige) bewoners financieel niet haalbaar en daarmee voor ons als bestuur niet verantwoord.

In het afgelopen jaar zijn er, in nauwe afstemming met DCBV en de Congregatie De Zusters van de Goede Herder, diverse mogelijkheden onderzocht om het project te laten slagen. Denk aan het wijzigen van de financieringsvorm (naar zorg in natura), verlagen van de huurprijs en het creëren van meer zorgunits. Ondanks alle inzet en creativiteit heeft dit niet tot een werkbare oplossing geleid. DCBV heeft ons laten weten dat zij geen oplossing zien en op zoek zullen gaan naar een andere sociale partner om invulling te geven aan het project Dennenheuvel Landgoed met een missie. De Congregatie heeft aangegeven dat we tot uiterlijk eind 2026 gebruik mogen blijven maken van woonlocatie Pelletier.

Het bestuur heeft tevens besloten dat er geen alternatieve locatie gezocht zal worden voor een vergelijkbaar woon- en werkconcept. De kans op het vinden van een geschikte plek met een vergelijkbare omvang binnen een termijn van maximaal anderhalf jaar wordt als zeer klein ingeschat. Daarbij speelt de financiële kwetsbaarheid en draagkracht van de gemeenschap, na deze lange periode van onzekerheid, een grote rol in de besluitvorming.

Wat betekent dit in de praktijk?

Zoals aangegeven mogen we tot uiterlijk eind 2026 gebruik blijven maken van onze woonlocatie Pelletier. Ondertussen wordt gestart met een zorgvuldige afbouw van de zorgorganisatie. De Werkplaats zal als eerste worden afgebouwd. In nauwe afstemming met ouders, verwanten en zorgpartners in de regio dragen we zorg dat alle huisgenoten en deelnemers in de komende periode een nieuwe, passende woon- of werkplek vinden. Voor Tuinderij De Ark wordt in afstemming met medewerkers, vrijwilligers en DCBV als eigenaar onderzocht of dit project op eigen kracht een doorstart kan maken op de huidige locatie.

Dankbaarheid én verdriet

In dankbaarheid erkennen wij de kracht van onze Arkgemeenschap – gevormd door vrijwilligers, donateurs, fondsen, kerken, de Zusters, ondernemers en vele stille krachten. Door hun liefdevolle inzet en gulle bijdragen is het mogelijk geweest om samen een plek van verbondenheid, hoop en menselijkheid te bouwen in de afgelopen tien jaar. Wat we hebben mogen ontvangen en geven, leeft voort – in herinneringen, in gedeelde verhalen en vooral in de relaties die zijn gegroeid en geworteld in vertrouwen. Ook namens de pioniers van het eerste uur kijken we met trots en dankbaarheid terug op wat er is bereikt. De geest van De Ark blijft, en waar mogelijk zal zij zich blijven inzetten voor mensen met een beperking, geleid door het verlangen om samen gemeenschap te blijven belichamen.

Lustrum & Inloopavond

Aanstaande zaterdag vieren we ons lustrum. Een moment om stil te staan bij tien jaar samenleven, samen bouwen en samen groeien. We hopen u daar te ontmoeten. Daarnaast organiseren we een inloopavond op maandag 30 juni. Leden van het bestuur, de gemeenschapsraad en Mariette als interim-gemeenschapsverantwoordelijke zullen aanwezig zijn voor het beantwoorden van vragen, het delen van zorgen of gewoon een moment van ontmoeting, stilte of steun. U bent van harte welkom om binnen te lopen.

Datum: Maandag 30 juni

Tijd: 19:30 – 21:00 uur

Locatie: Werkplaats De Ark, Dennenweg 15A

Volgende maand ontvangt u weer een nieuwsbrief. Zo hopen we u op de hoogte te houden van de verdere ontwikkelingen rondom de afbouw en toekomst van De Ark Haarlem.

Dank!

Dank aan iedereen die heeft meegebouwd, meegeleefd en meegebeden: vrijwilligers, donateurs, burens, kerken, fondsen, ondernemers en stille krachten. Uw betrokkenheid heeft De Ark Haarlem mogelijk gemaakt. Ook in deze periode van afbouw van de zorgorganisatie hebben we elkaar meer dan ooit nodig. Mensen zullen elders gaan wonen of werken, zorgactiviteiten zullen worden afgeschaald, maar juist in deze overgang willen we vragen: houd elkaar vast.

Namens bestuur en directie,

Paul Peters – voorzitter bestuur

Mariette Sneep – directeur